

南校通信

愛媛県立宇和島南中等教育学校

R6.4.26 発行

日	曜日	5月の行事予定	給食
1	水	月曜日の授業	○
2	木	眼科検診 (13:30～抽出者 会議室)	○
3	金	憲法記念日	
4	土	みどりの日	
5	日	こどもの日 全統記述模試 (6年)	
6	月	振替休日 全統記述模試 (6年)	
7	火	中間考査発表 PTA総会 (17:30～体育館)	○
8	水	全校集会 (表彰) 尿検査 (予備日)	○
9	木	前期⑦限	○
10	金	第1回PTA役員会 (17:30～) 前期⑦限	○
11	土		
12	日		
13	月		○
14	火	中間考査①	×
15	水	中間考査②	○
16	木	中間考査③ 前期特時 (5限)	○
17	金	中間考査④ 前期特時 (5限) 後期生心肺蘇生法講習会	○
18	土		
19	日		
20	月	教育実習 (~6/7)	○
21	火		○
22	水	全校集会	○
23	木	貧血検査 (13:50～)	○
24	金	人権を確かめあう日	○
25	土	進研共通テスト模試 (6年) 全統高2模試 (5年)	
26	日	進研共通テスト模試 (6年)	
27	月	全校集会壮行会	○
28	火	市郡中学総体 (~5/30)	×
29	水		×
30	木		×要弁当
31	金	県高校総体 (~3日)	○
備考			
※ ○は給食あり ×は給食なし			

覚悟と責任 ～自分自身にプレッシャーをかける～

校長 中村 惣一

今年度で本校勤務2年目となりました。本校の良いところ、そして改善すべきところが少しずつ見えてきたところです。宇和島南中等教育学校は5年後に閉校式を迎えます。そのような時だからこそ、生徒一人一人に母校に対する誇りを抱かせ、自信を持って学校生活を送ってもらいたいと考えています。そのためにも、宇和島南中等の不易流行、つまり、よりよく変えていくべきものと、変えてはならぬものを見極め、信頼される学校づくりにあらためて努めてまいりたいと考えています。

さて、私が4月に教職員に話したことの一部を紹介したいと思います。生徒の皆さんや保護者の皆様にも読んでいただくことで、自分自身にプレッシャーをかけ、「有口無行」とならぬよう、覚悟と責任を持って学校経営に邁進してまいりたいと思います。

生徒の皆さん、保護者の皆様、今年度もどうかよろしくお祈りします。

1 探究的な学びの充実（グローバル・アクティビティを目玉に「バズらせる」）

- (1) 生徒の主体的・協働的な学びを充実させ、社会に通用する力を育成する。
- (2) 地域や大学等外部機関との積極的交流、国内外フィールドワーク、各種コンテスト等への参加を通じて、総合型、学校推薦型選抜入試で生かせる課題研究とする。
- (3) 教科等横断的、学年横断的、各課横断的な学びの充実
- (4) これからの教育を支える若手教員の課題研究指導力、外部機関等とのマネジメント力の向上

2 信頼される学校づくりと家庭・地域との連携

- (1) 家庭・地域の実態把握に努め、それらの声や要望、意見に耳を傾けましょう。
- (2) 迅速・誠実・丁寧な対応を徹底してください。
- (3) ホームページ、インスタグラム等による情報発信
- (4) 非常変災時、緊急時等の連絡メール（まち comi、Gmail）の確認及び周知

3 生徒への声かけとこまめな面接の実施（安心感と信頼感）

- (1) 日々の生徒の様子を観察、保健室との連携、学年団・学年間の情報共有
- (2) いじめ等の早期発見と早期対応、組織での対応（学校緊急メールのほか、SNS 相談ほっとえひめ、いじめ相談ダイヤル 24 等の周知及び活用）
- (3) 欠席の多い生徒への精神面のサポート
- (4) 良いところは見逃さず、タイミングよく褒めて認める。（自信と誇りを持たせる）

4 明るく風通しの良い職場づくり（居心地の良い職員室にしましょう）

- (1) 精神的・肉体的にストレスの少ない職場にするためには、お互いを思いやる気持ち（他者感覚、人間らしい感性）を持つこと不可欠です。
- (2) 明るく楽しい職場の雰囲気、活気ある職場の雰囲気を作るには、若い力の尊重が必須です。頑張っている若者を支え、励まし、褒めてください。
- (3) 叱ったり、嫌味を言ったり、馬鹿にしたりして育つ時代ではありません。一日一回は同僚と声をあげて楽しく笑えるようにチャレンジしてみてください。
- (4) 同僚と互いに好感が持てる笑顔で会話をしましょう。